

Dagsorden til pårørenderådsmøde

Dato: 20.03.2023

Tid: 16.30 – 18.30

Sted: Katrinehavens konferencerum

Deltagere: Maren Lis - klynge 1, Jonna – klynge2, Anni – klynge 3, Per – klynge 4, Jørgen – klynge 5, Bo – klynge 6

Ledelse: Lilli-Ane – leder, Anders – teamleder, Rikke – teamleder

Afbud:

Ordstyrer: Per

Referent: Rikke

Punkt	Referat
1. Godkendelse af dagsorden og referat fra sidst GF d. 30. november 2022. - opsamling fra Årsmøde og konstituering.	<p>Maren Lis synes, det kunne være dejligt, hvis referaterne kom til at ligge på Kathrinehavens hjemmeside.</p> <p>Administrationen er åbenbart forsinket med at lægge dem ind. Det gælder også referater fra Katrinehavens venner.</p> <p>Lilli-Ane tager fat i administrationen.</p> <p>Konstituering: Per fortsætter som formand. Jørgen bliver næstformand.</p>
2. Orientering fra siden sidst v/formanden - orientering fra høringsmøde vedr. ny politisk strategiplan for området. se tidligere udsendt indbydelse og referat fra mødet.	<p>Alle pårørenderåd har haft et fælles møde med den nye handicapchef Jan Terkildsen.</p> <p>Det var et godt møde med en god snak. Der blev lavet et fælles høringssvar.</p> <p>Per fortæller, at der i anlægsbudgettet skal tages stilling til, om der skal bygges nyt specialtilbud i Viborg, for at kunne trække borgere hjem fra andre kommuner og regioner. Det er hovedsaligt paragraf 108 pladser, der mangler.</p>

	<p>Jørgen påpeger, at der oppefra ikke er sat et konkret krav om, at man på de etablerede handicaptilbud skal lave en besparelse.</p> <p>Rikke og Lilli-Ane gennemgår hvordan det fungerer med flexteam og tilkaldevikarer på Katrinehaven efter de ændringer der blev lavet i efteråret 2022.</p> <p>Jørgen roser den fremgang der er i arbejdsmiljøet på Katrinehaven og påpeger hvor vigtigt det er at fastholde den fremgang.</p> <p>Lilli-Ane fortæller, hvordan mange af medarbejderne er gået fra hver anden til hver tredje weekend, hvilket har sikret en bedre normering i hverdagene med faste medarbejdere. Derfor forventes det nu også, at klynger ved akutte sygemelding kan løfte det i klynge via b-planer.</p> <p>Per fortæller om en udfordring der er i arbejdet omkring handicap arrangementer for paragraf 18 midler. Nogle pårørende finder det samarbejdet svært og komme igennem med forslag. Per stiller sig kritisk overfor, at arrangementerne mest er målrettet forholdsvis velfungerende borgere. Arrangementet finder allerede afsted 1/4-23 og der er ikke annonceret ud til bostederne. Per vil tage fat i Morten Kurt og Stine Damgaard ift. det problemfyldte samarbejde.</p>
<p>3. Orientering fra Ledelsen v/Lilli Ane</p>	<p>Lilli-Ane fortæller ...</p> <p>Det er er dejligt hus. Der er kommet en vidunderlig ro herude, der ikke var her for 1-1,5 år siden.</p> <p>Besøg fra arbejdstilsynet i efteråret 2022 var rigtig godt. Der kom stor ros fra arbejdstilsynet, der også kunne se og mærke den forskel, vi selv oplever.</p> <p>Der er kommet en prisstigning på kost i Katrinehaven grundet de stigende priser generelt. Katrinehaven ligger dog stadig betydeligt lavere end, hvad man må tage. Stigningen er på ca. 400,- i måneden.</p> <p>Per spørger ind til hvornår og hvorfor der blev ændret på, at maden nu skal varmes nede i klyngerne og ikke kommer varmt derned i hverdagene længere. Lilli-Ane kan simpelthen ikke huske, hvornår det blev ændret. Måske i forbindelse med corona.</p> <p>Lilli-Ane henviser til overstående omkring flexteamet og overgangen fra hver anden til hver tredje weekend.</p>

	<p>Vi snakker med medarbejderne om, at det bliver hverdagen, at vi selv skal dækkes os uden vikardækning.</p> <p>Lilli-Ane oplever at nogle pårørende forventer, at Katrinehaven erstatter borgernes ejendele, hvis borgeren ødelægger dem. Det er borgeren selv eller borgerens forsikring, der skal erstatte disse ting. Også selv om, at Katrinehavens personale er tilstede.</p> <p>Per nævner, at det er muligt at tegne en speciel handicapforsikring, der kan dække lign. tilfælde. Anni finder ud af, hvad den præcist hedder og om den stadig kan tegnes.</p>
4. Kultur i Katrinehaven	<p>Jørgen spørger ind til ledelsen efter Taj er stoppet.</p> <p>Taj var personaleleder for aktivitetstovholderne og nattevagterne.</p> <p>Aktivitetstovholderne er derfor igen blev delt ud på den klynge, de i forvejen er tilknyttet.</p> <p>Rikke har overtaget nattevagterne.</p> <p>Teamleder er derfor fordelt således: Lene: klynge 1 og 6 og stedfortræder Anders: klynge 2 og 5 og 7 Rikke: klynge 3 og 4 og nat</p> <p>Personaledag d. 14/6 hvor bl.a. Dorte Birkmose holder foredrag.</p> <p>Jørgen stiller spørgsmål tegn ved, om man kan blive nok introduceret som ny ansat. Vi har en snak om, at det kan tage år at blive klædt fuldstændig på til alle borgere i en klynge. Det er en proces.</p>
5. Hvordan er sagsgangen mht. bevilling? Ledelsen har tilbudt at lave et lille skriv og oplæg om det.	Rikke har gennemgået proceduren. Der sendes en visuel guide ud med referatet.
6. Borger/pårørendemøde d. 7. november 2023 kl. 17.15	I socialudvalget. Per opfordrer alle til at møde op.
7. Møder resten af året: Mandag d. 19.06 Mandag d. 18.09 Mandag d. 20.11	
8. Evt. Sundhedstjek på botilbud.	Ledelsen laver et lille status/oplæg på det.

Visuel guide opfølgingsmøde med myndighed – Socialafdelingen.

Opfølgning på socialområdet i Viborg kommune



